

Disponible al unirse a nuestro equipo

- * **Plan de jubilación 401(k)** – Puede empezar a ahorrar desde el momento de su contratación, y después de 3 meses de empleo, Michaels contribuye \$1 por cada \$1 que ahorra (hasta el 3% de pago) y luego \$0.50 por cada \$1 del siguiente 2% que ahorra.
- * **Programa de asistencia al empleado (EAP)** – Disponible sin costo y disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, EAP es un recurso gratuito y confidencial disponible para usted y su familia — incluso si no está inscrito en ningún plan de beneficios de Michaels, simplemente vaya a www.resourcesforliving.com para comenzar.
- * **Supportiv**– Chat en línea entre pares que le permite hablar sobre cualquier problema de salud mental, emocional o social en chats de grupos pequeños y anónimos guiados y salvaguardados en tiempo real por facilitadores profesionales. Visite Supportiv.com/Michaels para comenzar.
- * **Descuento para Miembros del Equipo de Michaels** – 30% de descuento en toda la compra, incluyendo los artículos en oferta. Los descuentos adicionales en enmarcación incluyen el descuento del 30% para Miembros del Equipo además de cualquier oferta disponible para clientes en el momento de la compra.
- * **Michaels PerkSpot** – Miles de descuentos en más de 25 categorías diferentes — desde comestibles, entradas para el cine y ropa hasta productos electrónicos y más.
- * **Descuentos en matrícula** – Disponible en Colorado Technical University, University of Phoenix, WGU, y University of Dallas Satish & Yasmin Gupta College of Business.
- * **Descuentos corporativos** – Ahorre en alquiler de autos, cuidado de niños, computadoras y electrónicos, acondicionamiento físico, hoteles, línea de furgones de mudanzas, teléfono, y mucho más!
- * **Membresía de la cooperativa de crédito** – Puede unirse a Corporate America Family Credit Union o Advancial Credit Union para obtener depósitos directos, préstamos, acceso en línea, asesoramiento financiero sin costo, cuentas corrientes y uso de cajeros automáticos.
- * **Descuento en seguro para mascotas**– Elegible para recibir un descuento en el seguro para mascotas a través de Wishbone Pet Insurance.

Tiempo libre remunerado

Creemos que su tiempo libre es tan importante como el que dedica al trabajo, por lo que le ofrecemos una amplia gama de permisos remunerados para que pueda recargar energías y relajarse, entre los que se incluyen vacaciones, permisos por motivos personales, días festivos y bajas por enfermedad.

Michaels cumple con todas las leyes federales, estatales y locales relativas a los permisos remunerados y no remunerados.

Disponible el primero del mes después de los 30 días

- * **Plan Médico** (BCBSTX; Kaiser solo en CA), Medicamentos recetados, Dental (Cigna), Visión (EyeMed) – La cobertura está disponible para Miembros del Equipo, cónyuge/pareja doméstica e hijos dependientes elegibles. **Debe inscribirse dentro de los 30 días de su fecha de elegibilidad.**
- * **Telemedicina** – Los participantes del plan médico BCBSTX pueden utilizar MDLIVE las 24 horas del día, los 7 días de la semana por un copago bajo por visita. Los participantes del plan Kaiser tienen acceso a servicios de Kaiser Telehealth.
- * **Cuentas de gastos flexibles (HealthEquity)** – Ahorre en impuestos reservando dólares pre-impuestos para pagar gastos elegibles de salud, dental, visión y de guardería de dependientes.
- * **Cuentas de Ahorro para la Salud (HealthEquity)** – Al inscribirse en el plan médico Choice HSA, recibirá contribuciones de Michaels a una cuenta HSA donde también podrá aportar dólares pre-impuestos, lo que le permitirá reservar fondos para pagar gastos elegibles de salud, dental y visión.
- * **Seguro de vida básico y de Muerte y desmembramiento accidental (AD&D) básico** (Reliance Standard) – ¡Michaels proporciona cobertura sin costo alguno!
- * **Discapacidad a corto plazo-STD** (Reliance Standard) – Puede contratar cobertura que le proporcione una parte de sus ingresos durante un máximo de 12 semanas en caso de que no pueda trabajar debido a una enfermedad o una lesión accidental no relacionada con el trabajo. STD es un beneficio pagado por la compañía para los Miembros del Equipo del Centro de soporte. El STD no está disponible en los estados con planes de discapacidad remunerados proporcionados por el estado.
- * **Discapacidad a largo plazo** (Reliance Standard) – Puede contratar cobertura para proporcionar una parte de sus ingresos si la discapacidad se prolonga más de 12 semanas.
- * **Protección adicional de ingresos** (Reliance Standard) – Puede contratar seguros de Vida opcional, AD&D opcional, Accidente, Enfermedad crítica y de Indemnización hospitalaria para usted y sus dependientes elegibles.

Beneficios adicionales disponibles

- * **Michaels CARES** – Una organización benéfica entre pares autofinanciada que sirve a los Miembros del Equipo en sus momentos de mayor necesidad.
- * **Asistencia de matrícula** – Después de 500 horas de servicio continuo, los Miembros del Equipo pueden ser elegibles para recibir \$2,000 por año en asistencia de matrícula.
- * **Asistencia para la adopción** – Después de 1 año de servicio continuo, los Miembros del Equipo pueden ser elegibles para recibir \$5,000 en asistencia para adopción.

¿Tiene preguntas sobre sus beneficios?

Para obtener más información sobre sus beneficios, llame a Servicios para Miembros del Equipo al 855-432-MIKE (6453) o visite MIKBenefits.com.



Resumen de beneficios

VISITE MIKBenefits.com para obtener más información!

Los miembros del equipo de EE. UU. a tiempo completo con pago por hora tienen 30 días a partir de su fecha de elegibilidad de beneficios para inscribirse en sus beneficios.

Cobertura Médica y Cobertura de medicamentos recetados	EnhancedPPO		ChoiceHSA (solo CA)		BasicPPO		KaiserHRA
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Solo dentro de la red
Dinero de Michaels							
Individual	\$500		N/A		N/A		\$425
Familia	\$1,000		N/A		N/A		\$950
Deducible del año del plan							
Individual	\$2,000	\$5,000	\$2,500	\$5,000	\$1,000	\$2,000	\$1,500
Miembro del Equipo + Cónyuge/Hijo	\$4,500	\$10,000	\$5,000	\$12,500	\$2,000	\$4,000	\$3,000
Familia	\$4,500	\$12,500	\$5,000	\$12,500	\$2,500	\$5,000	\$3,000
Desembolso máximo							
Individual	\$6,000	\$10,000	\$4,500	\$10,000	\$4,500	\$9,000	\$3,000
Miembro del Equipo + Cónyuge/Hijo	\$12,000	\$20,000	\$10,600	\$20,000	\$9,000	\$18,000	\$6,000
Familia	\$14,500	\$20,000	\$10,600	\$20,000	\$10,000	\$20,000	\$6,000
Lo que paga después del deducible (Excepto según se indique)							
Visita al consultorio de atención primaria	20%	50%	\$25 copago	50%	\$30 copago	50%	\$20 copago
Visita al consultorio del especialista	20%	50%	\$50 copago	50%	\$50 copago	50%	\$20 copago
Atención hospitalaria	20%	50%	25%	50%	20%	50%	20%
Medicamentos recetados	Minorista	Entrega a domicilio	Minorista	Entrega a domicilio	Minorista	Entrega a domicilio	Minorista
Lo que paga después del deducible (Excepto según se indique)							
Genérico	20%	20%	\$14 copago	\$35 copago	\$10 copago	\$20 copago	\$10 copago
Marca Preferida	20%	20%	25%	\$125 copago	\$35 copago	\$70 copago	\$30 copago
Marca no preferida	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	\$30 copago
Farmacia especializada (solo dentro de la red)							
Genérico	20% (\$200 máximo)		\$14 copago		\$10 copago		\$30 copago por un suministro de 30 días en la mayoría de los casos
Marca Preferida	20% (\$250 máximo)		25% (\$50 mínimo, \$130 máximo)		\$35 copago		
Marca no preferida	50% (\$350 máximo)		50% (\$350 máximo)		50% (\$350 máximo)		
Desembolso máximo para medicamentos recetados							
Individual	Incluido en el desembolso máximo de gastos médicos		\$2,050		Incluido en el desembolso máximo de gastos médicos		Incluido en el desembolso máximo de gastos médicos
Familia			\$4,100				

Puede cubrir a su pareja doméstica, pero por ley, el costo de los beneficios para parejas domésticas no se puede pagar antes de impuestos, y el "valor" de las contribuciones de los Miembros del Equipo y de parejas domésticas proporcionadas por el empleador está sujeto a impuestos.

Este documento es solo un resumen. Hacemos todo lo posible para garantizar la precisión, pero The Michaels Companies, Inc. se reserva el derecho de corregir cualquier error. El pago de los beneficios está sujeto a las disposiciones de elegibilidad, a las elecciones de beneficios individuales y a otros términos de los planes, según corresponda. Para responder dudas u obtener información relacionadas con los beneficios, consulte el documento del Plan adecuado. Si surge un conflicto entre este documento y el documento del Plan, el documento del Plan prevalecerá.

¿Necesita ayuda para elegir un plan médico?

Deje que el Selector de planes de salud eValueate en MIKBenefits.com le ayude a elegir el plan médico que tenga más sentido para usted y su familia. Solo responda algunas preguntas y eValueate calcula los ahorros de impuestos que puede esperar en las primas y las contribuciones a la FSA de atención médica para cada plan médico. A continuación, obtendrá un resumen en el que se destaca la opción que más le conviene.