

¡Ser Miembro del Equipo a tiempo parcial tiene sus ventajas!

Disponible al unirse a nuestro equipo

- * **24/7 Virtual Access to Health Care – CirrusMD** – Los Miembros del Equipo que tienen al menos 18 años de edad o más tienen acceso a nuestra plataforma de atención virtual, CirrusMD, cuyo coste es 100% pagado por la compañía. A través de la aplicación CirrusMD, usted y sus familiares directos pueden comunicarse con un profesional de la salud autorizado para hacer preguntas médicas en cualquier momento, sin necesidad de citas ni tiempos de espera. Desde enfermedades y lesiones que no sean de emergencia hasta preguntas sobre salud física y mental, ¡no tiene ningún costo para usted*! (*Excluyendo posibles gastos de bolsillo en medicamentos recetados y algunos servicios adicionales).
- * **Programa de beneficios de tiempo parcial** – Michaels se asocia con Mercer Indigo para ofrecer una variedad de planes de seguro voluntarios, que incluyen cobertura médica, planes de salud complementarios, seguro de vida, seguro de automóvil y seguro de hogar, etc., todo en un solo lugar conveniente para los Miembros del Equipo y sus familiares elegibles. Los Miembros del Equipo pagan los planes voluntarios directamente a las aseguradoras.
- * **Programa de asistencia al empleado (EAP)** – Disponible sin costo y disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, EAP es un recurso gratuito y confidencial disponible para usted y su familia — incluso si no está inscrito en ningún plan de beneficios de Michaels, simplemente vaya a www.resourcesforliving.com para comenzar.
- * **Supportiv**– Chat en línea entre pares que le permite hablar sobre cualquier problema de salud mental, emocional o social en chats de grupos pequeños y anónimos guiados y salvaguardados en tiempo real por facilitadores profesionales. Visite Supportiv.com/Michaels para comenzar.
- * **Permisos remunerados y/o no remunerados** – Michaels cumple con todas las leyes federales, estatales y locales relativas a los permisos remunerados y no remunerados.

Beneficios adicionales disponibles

- * **Descuento en seguro para mascotas**– Elegible para recibir un descuento en el seguro para mascotas a través de Wishbone Pet Insurance.
- * **Corporate America Family Credit Union (CAFCU) y Advancial** – Depósitos directos, préstamos, acceso en línea, asesoramiento financiero gratuito, cuentas corrientes y uso de cajeros automáticos.
- * **Descuentos en matrícula** – Disponible en Colorado Technical University, University of Phoenix, WGU, y University of Dallas Satish & Yasmin Gupta College of Business.

- * **Michaels PerkSpot** – Miles de descuentos en más de 25 categorías diferentes — desde comestibles, entradas para el cine y ropa hasta productos electrónicos y más.
- * **Descuentos para el cuidado de niños** – Los Miembros del Equipo pueden recibir un descuento del 10% en KinderCare y Champions.
- * **Descuento para Miembros del Equipo de Tiendas Michaels** – 30% de descuento en toda la compra, incluyendo los artículos en oferta. Los descuentos adicionales en enmarcación incluyen el descuento del 30% para Miembros del Equipo además de cualquier oferta disponible para clientes en el momento de la compra. También hay descuentos adicionales en servicios de enmarcación.
- * **Descuentos en gimnasios** – Descuentos en los clubes locales de Active & Fit, Global Fit y Camp Gladiator al contratar.
- * **Descuento en Skechers** – Elegible para un descuento de 30% en zapatos de trabajo antideslizantes y ropa casual corporativa. Puede usar el descuento en línea o en las tiendas minoristas Skechers.
- * **Descuentos en hoteles y transporte** – Los Miembros del Equipo son elegibles para las tasas negociadas por Michaels en los alquileres de automóviles de Avis, Budget, Enterprise, Alamo y National, y un descuento de Van Line.
- * **Descuentos en tecnología y teléfonos móviles** – Los Miembros del Equipo son elegibles para las tasas negociadas de Michaels en Dell y AT&T.

Beneficios adicionales disponibles

- * **Michaels CARES** – Disponible tras 30 días de servicio, es una organización benéfica entre pares autofinanciada que sirve a los Miembros del Equipo en sus momentos de mayor necesidad.
- * **Plan de jubilación 401(k)** – Los Miembros del Equipo son elegibles para participar si tienen al menos 21 años de edad o más y han completado 500 horas de servicio. Michaels contribuye \$1 por cada \$1 que ahorre en el plan (hasta el 3% de su sueldo) y luego \$0.50 por cada \$1 adicional del siguiente 2% de su sueldo. Los Miembros del Equipo pueden aportar hasta los límites anuales establecidos por el IRS.
- * **Asistencia de matrícula** – Después de 500 horas de servicio continuo, los Miembros del Equipo pueden ser elegibles para recibir \$2,000 por año en asistencia de matrícula.
- * **Asistencia para la Adopción** – Después de 1 año de servicio continuo, los Miembros del Equipo pueden ser elegibles para recibir \$5,000 en asistencia para adopción.

Este documento es solo un resumen. Hacemos todo lo posible para garantizar la precisión, pero The Michaels Companies, Inc. se reserva el derecho de corregir cualquier error. El pago de los beneficios está sujeto a las disposiciones de elegibilidad, a las elecciones de beneficios individuales y a otros términos de los planes, según corresponda. Para responder dudas u obtener información relacionadas con los beneficios, consulte el documento del Plan adecuado. Si surge un conflicto entre este documento y el documento del Plan, el documento del Plan regirá.

¿Tiene preguntas sobre sus beneficios?

Para obtener más información sobre sus beneficios, llame a Servicios para Miembros del Equipo al 855-432-MIKE (6453) o visite MIKBenefits.com.



Marzo 2026