

# Noticias sobre beneficios

Edición de tiempo parcial de EE. UU.

Verano 2024

## Enfoque en el bienestar financiero

El bienestar financiero es un objetivo por el que todos nos esforzamos, pero no sucede por casualidad — requiere información, planificación y preparación.

Como Miembro del Equipo Michaels, tiene acceso a herramientas y recursos que le ayudarán a crear y alcanzar sus propios objetivos financieros.



Cuando se enfoca en mejorar su bienestar financiero, trabajará para practicar mejores hábitos monetarios estableciendo metas y tomando medidas para alcanzarlas — todo con el objetivo de mejorar su calidad de vida en general.

Nuestro administrador del plan 401(k), Voya Financial, tiene herramientas e información para ayudarlo. Incluso si no



participa en el plan de jubilación Michaels 401(k), tiene recursos disponibles para ayudarlo a respaldar su bienestar financiero. ↓

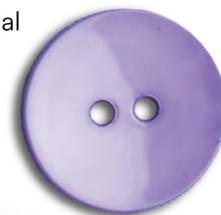
\* **El Blog Retire Better (Jubilarse mejor)** tiene artículos útiles sobre ahorro, gestión de deudas, jubilación, gastos y presupuestos, y más, incluido el ahorro para atención médica durante la jubilación.

\* **Voya Learn On-Demand Sessions (Sesiones de aprendizaje a pedido de Voya)** es una videoteca con temas como jubilación, protección financiera, finanzas personales, etapas de la vida, ciberseguridad y volatilidad del mercado. También puede ver videos sobre historias individuales y obtener más información sobre otros recursos gratuitos de Voya.



\* **Learning Pods (Pods de aprendizaje)** pueden ayudarlo a crear mejores hábitos financieros, aprender la importancia de participar en el plan Michaels 401(k), comprender las inversiones y más.

\* **Voya Learn Live Sessions (Sesiones en vivo de Voya Learn)** son seminarios en línea programados que cubren el mantenimiento de sus finanzas, la preparación para la jubilación, la planificación patrimonial y más. Están disponibles en inglés y español.



VISÍTENOS EN LÍNEA EN [MIKBenefits.com](https://www.mikbenefits.com)

Si tiene preguntas, llame a Servicios para Miembros del Equipo al 855-432-MIKE (6453), opción 2.

**Michaels**  
Everything to create anything™

# Noticias sobre beneficios



## Ahorre para la jubilación y obtenga una igualación de la compañía en sus contribuciones con el plan Michaels 401(k)

Usted es elegible para inscribirse en el plan Michaels 401(k) a través de Voya una vez que haya completado 500 horas de empleo. Si actualmente no está inscrito en el plan Michaels 401(k) a través de Voya, visite [MIKBenefits.com](https://mikbenefits.com) para comenzar. Michaels igualará el 100% del primer 3% del salario que usted aporte al plan más el 50% del siguiente 2% de la compensación elegible que reserve para la jubilación. Para maximizar la aportación de la compañía, considere contribuir al menos con el 5% de su salario.



Puede contribuir hasta el 80% de su compensación elegible sobre una base combinada antes de impuestos, Roth y/o después de impuestos hasta el límite anual del IRS. El límite para 2024 es de \$23,000. Si tiene 50 años o más, puede hacer una contribución de recuperación de \$7,500. Sus contribuciones se deducen automáticamente en cada período de pago y se depositan en la cuenta de su plan. Usted siempre es propietario del 100% de sus propias contribuciones, contribuciones de contrapartida de la compañía, contribuciones de reinversión y cualquier ganancia de inversión en su cuenta.

## Herramientas de bienestar financiero del Programa de asistencia al empleado (EAP)

El EAP de Michaels [Recursos para la vida](#) también ofrece servicios financieros, incluida una consulta telefónica inicial gratuita de 30 minutos con un asesor financiero por asunto financiero separado — que incluye elaboración de presupuestos, reparación de crédito, financiación universitaria, planificación de inversiones, gestión de deudas, gestión patrimonial y más. También puede obtener un 25% de descuento en servicios de preparación de impuestos. Para programar una consulta financiera, llame al 800-283-5645.

El sitio web del EAP ofrece asesoramiento financiero, un chequeo financiero, artículos financieros, calculadoras y más. También puede encontrar podcasts, seminarios web y una guía de recursos financieros. Para iniciar sesión en el [sitio web del EAP](#), ingrese el nombre de usuario **Michaels** y la contraseña **8002835645**.

## Supportiv ofrece soporte 24 horas al día, 7 días a la semana

Si las preocupaciones monetarias le causan estrés, puede obtener ayuda las 24 horas del día, los 7 días de la semana a través de [Supportiv](#) — una herramienta en línea que le permite hablar sobre problemas de salud mental, emocionales o sociales en chats de grupos pequeños con personas que pueden identificarse. Los facilitadores profesionales guían y salvaguardan estas discusiones anónimas en tiempo real. Según su chat, tendrá acceso a artículos, videos y otros recursos.



## Ahorre dinero con descuentos

Como Miembro del Equipo Michaels, tiene descuentos que le ayudarán a ahorrar en productos y servicios que necesita, incluidos cuidado infantil, computadoras y productos electrónicos, cooperativas de crédito, fitness, hoteles, servicios telefónicos, seguros para mascotas, productos Skechers y más. Nos hemos asociado con [PerkSpot](#) para obtener descuentos de muchos de sus comerciantes nacionales y locales favoritos. Visite [MIKBenefits.com](https://mikbenefits.com) para obtener más información.



## En tiempos de necesidad: Michaels CARES

Michaels CARES es una organización benéfica 501(c)(3), financiada por la compañía y contribuciones voluntarias de los Miembros del Equipo de Michaels, que brinda asistencia financiera a corto plazo a los Miembros del Equipo que experimentan emergencias o dificultades imprevistas.

Puede solicitar asistencia u obtener más información en [MIKBenefits.com](https://mikbenefits.com).

## Visite [MIKBenefits.com](https://mikbenefits.com)



La información de beneficios que necesita está siempre a un solo clic en [MIKBenefits.com](https://mikbenefits.com). Si tiene preguntas, llame a Servicios para Miembros del Equipo al 855-432-MIKE (6453), opción 2.