

offerts dès le premier jour à l'emploi

Soins médicaux virtuels en tout temps — Consult+

Depuis le 1^{er} avril 2023, les membres d'équipe à temps partiel ont accès à une plateforme de soins virtuels entièrement payée par l'entreprise, appelée Consult+. Lorsque vous avez une question d'ordre médical, vous pouvez contacter un professionnel agréé par le biais de l'application Consult+, à tout moment, et de n'importe où, sans rendez-vous ni temps d'attente. Les membres d'équipe à temps partiel et les membres de leur famille immédiate peuvent obtenir de l'aide en cas de maladie, de blessures non urgentes, de questions sur la santé physique et comportementale, de renouvellement d'ordonnances et plus encore.

L'accès aux soins par l'intermédiaire de Consult+ est GRATUIT. Les seuls frais à votre charge peuvent concerner des prescriptions ou des services supplémentaires.

Rabais pour les membres d'équipe

Rabais de 30 % offert sur les marchandises à prix courant et en solde et rabais de 65 % sur les encadrements sur mesure pour les membres d'équipe et les personnes de leur famille immédiate (40 % de rabais sur l'encadrement sur mesure au Québec).

REER — Manulife

Notre REER aide les membres d'équipe à atteindre leur objectif de retraite. Les membres d'équipe sont admissibles à participer au REER collectif dès leur embauche.

Programme d'aide aux employés (PAE) — Aetna Resou for Living

Offert gratuitement et disponible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, le PAE peut vous aider à gérer votre stress, vos problèmes financiers, vos préoccupations familiales et bien plus.

Perkopolis

Rabais sur les divertissements, les voyages, les attractions, le magasinage, la santé, le bien-être, les sports et plus encore.

Rabais direct sur Skechers

Rabais de 30 % offert sur les chaussures de travail antidérapantes et les chaussures d'entreprise décontractées — en magasin et en ligne. Pendant les événements trimestriels pour les amis et la famille, profitez de votre rabais de 30 % sur tout.

Cours gratuits chez Michaels

Tous les cours sont offerts gratuitement aux membres d'équipe. Les membres d'équipe peuvent aussi organiser leurs fêtes d'anniversaire gratuitement chez Michaels! Les membres d'équipe doivent acheter leurs fournitures pour le cours. Vérifiez auprès de votre magasin local pour obtenir tous les détails.

Ce document n'est qu'un résumé. Tous les efforts possibles sont déployés pour en assurer l'exactitude, mais Michaels of Canada, ULC se réserve le droit de corriger toute erreur. Le paiement des avantages est assujéti aux dispositions quant à l'admissibilité, aux choix individuels relatifs aux avantages sociaux, et à d'autres modalités applicables des régimes. Pour obtenir des précisions ou des détails sur ces avantages, veuillez consulter le livret portant sur l'assurance collective. S'il y a une divergence entre ce document et celui lié à l'assurance collective, le livret sur l'assurance collective aura préséance.

Vous avez des questions concernant vos avantages sociaux?

Communiquez avec les Services aux membres d'équipe au 1 855 432-MIKE (6453). Pour plus de renseignements à propos de vos avantages, consultez le site Canada.MIKBenefits.com.



offerts après 500 heures de travail

Aide financière pour frais de scolarité

Après 500 heures de service continu, les membres d'équipe peuvent être admissibles à un montant de 2 000 \$ par année pour l'aide financière pour frais de scolarité.

Aide à l'adoption

Après 1 an de service continu, les membres d'équipe peuvent être admissibles à un montant de 5 000 \$ pour l'aide à l'adoption.

après 6 mois de service continu

RPDB (contributions de contrepartie de l'entreprise — Manulife)

Les membres d'équipe sont admissibles à participer au RPDB après 500 heures de service au cours d'une période de six mois. Pour chaque dollar mis de côté dans votre REER, Michaels versera 1 \$ pour les premiers 3 % de votre salaire, puis 0,50 \$ pour les prochains 2 % de votre salaire cotisé, jusqu'à un maximum de 4 % de votre salaire dans votre compte RPDB.



Congés payés

Vacances : En fonction des années de service continu

Basé sur la date d'anniversaire du 1^{er} avril

Années	Journées de vacances	Indemnité de congé
1 à 5 ans	deux semaines	4 % du salaire annuel brut
5 à 20 ans	trois semaines	6 % du salaire annuel brut
20 ans et plus	quatre semaines	8 % du salaire annuel brut

Congés payés Québec seulement

Années	Journées de	Indemnité de congé
Moins d'un an	1 journée travaillée	4 % du salaire brut pour cette période
1 à 3 ans	deux semaines	4 % du salaire annuel brut
3 à 20 ans	trois semaines	6 % du salaire annuel brut
20 ans et plus	quatre semaines	8 % du salaire annuel brut