

iHecho por Usted! ¡Diseñado por Usted!

Michael's Made by you

# ¿Qué hay de nuevo para 2022 - 2023?



Cada año, revisamos todas nuestras opciones de beneficios, incluido el diseño del plan, los proveedores y los costos. También ESCUCHAMOS a usted y nos aseguramos de que sus opiniones sean consideradas. Este año, hemos realizado varios cambios para mejorar sus opciones y simplificar el proceso de inscripción.

### A partir del 1 de julio de 2022:

- \* Una nueva Enhanced PPO sustituye al plan médico Select HRA. Si está inscrito en la Select HRA, quedará automáticamente inscrito en el nuevo plan Enhanced PPO, a menos que elija una opción diferente. Los saldos de la HRA no se transferirán, así que utilice sus fondos de la HRA antes del 30 de junio.
- \* Puede inscribir a su cónyuge/pareja doméstica que tenga cobertura médica del empleador disponible en la nueva Enhanced PPO por un recargo de \$92.31 por cheque de pago. Los cónyuges/parejas domésticas que trabajan por cuenta propia, reciben Medicaid/Medicare o no tienen cobertura del empleador pueden inscribirse en TODAS las opciones médicas sin recargo.
- \* Michaels está aumentando las contribuciones a la HSA de la compañía si se inscribe en el plan Choice HSA: \$500 para la cobertura individual y \$1,000 para la cobertura del cónyuge o la familia. Las contribuciones de la compañía se depositan en cada período de pago a lo largo del año.
- \* Coseguro más bajo para las recetas de marcas no preferidas surtidas en una farmacia minorista para todos los planes de Aetna 50% de coseguro con un mínimo de \$100 y un máximo de \$250 por receta en lugar de 80% sin máximo.

iEso es todo! Otras opciones de cobertura no cambian. Tendrá los mismos planes, los mismos proveedores, los mismos beneficios. Hay algunos aumentos en las primas que todos pagamos, pero Michaels seguirá pagando la mayor parte del costo de su cobertura médica.



### ¿Necesita ayuda para elegir un plan médico?

Utilice nuestra nueva herramienta eValuate que reemplaza a Alex — disponible en **MIKBenefits.com**. Deje que eValuate lo ayude a elegir el plan médico que tenga más sentido para usted y su familia. Cuanto más sepa sobre las opciones, los planes y las funciones disponibles, más fácil será seleccionar y utilizar sus beneficios de manera inteligente y eficiente.



## ¿Tiene que inscribirse?

Tal vez no. Este año, no tiene que inscribirse para mantener sus coberturas actuales. Hay algunas excepciones. DEBE iniciar sesión e inscribirse activamente para:

- \* Cambiar sus elecciones de beneficios actuales
- Hacer o continuar con las contribuciones de la Cuenta de gastos flexibles (FSA)
- Hacer o cambiar las contribuciones a su Cuenta de ahorros de salud (HSA). (Si ya está contribuyendo con la cantidad máxima a su HSA, tendrá que ajustar su contribución a menos ya que Michaels está aumentando la cantidad de la contribución de la compañía).
- \* Agregar o eliminar dependientes cubiertos

No tome ninguna medida y sus elecciones de beneficios actuales continuarán con las nuevas tasas de 2022-2023, excepto para la participación en la FSA. (Los Miembros del Equipo actualmente inscritos en Select HRA se inscribirán automáticamente en el

nuevo Enhanced PPO a menos que se inscriban activamente en un plan médico diferente).

#### Visite MIKBenefits.com

Visite el sitio web de beneficios para obtener más información sobre las opciones de inscripción abierta y consulte todos los beneficios que se ofrecen a los Miembros del Equipo. Utilice el código QR para alcanzarnos aún más rápido. La información está disponible en inglés y español.

### ¿Tiene preguntas?

Llame a Servicios a los Miembros del Equipo al 1-855-432-MIKE (1-855-432-6453), opción 2, o envíe un correo electrónico a **hrteam@michaels.com**.



No deje dinero en la mesa.....

Usted y su cónyuge/pareja doméstica sólo necesitan completar un examen físico anual antes del 30 de junio para evitar un recargo del plan médico a partir de agosto de 2022. (Los exámenes físicos completados el 1 de mayo de 2021 hasta el 30 de junio de 2022 califican). Consulte LiveWell en MIKBenefits.com para obtener detalles.

