

## Aspectos destacados del plan

# Seguro colectivo voluntario por indemnización hospitalaria



### Michael Stores, Inc.

#### COBERTURA

El seguro voluntario colectivo por indemnización hospitalaria brinda una variedad de beneficios diarios fijos en monto único para ayudar a pagar los servicios relacionados con la admisión hospitalaria, incluidos los costos de habitación y comida. Estos beneficios se pagan directamente a la persona asegurada luego de una hospitalización que cumpla con los criterios de pago de los beneficios.

#### REQUISITOS DE COBERTURA

Todos los empleados activos de tiempo completo que trabajan 30 horas por semana o más, con excepción de aquellas personas contratadas por temporada o por estación.

**Dependientes:** Usted debe tener seguro para poder cubrir a los dependientes. Se considera dependientes a las siguientes personas:

- ▶ Su cónyuge legal o pareja.
- ▶ Sus hijos dependientes desde el nacimiento hasta los 26 años.
- ▶ No es posible que una persona tenga cobertura como empleada y como dependiente al mismo tiempo.

#### CARACTERÍSTICAS

- ▶ La emisión está garantizada, sin preguntas médicas.
- ▶ No hay exclusiones por enfermedades preexistentes.
- ▶ Las enfermedades mentales y nerviosas y por abuso de sustancias reciben el mismo tratamiento que cualquier otra admisión hospitalaria.
- ▶ No hay deducibles.
- ▶ Cumple con los requisitos para continuar la cobertura.
- ▶ Cumple con el requisito de privacidad conforme a la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de los Seguros de Salud (HIPAA).
- ▶ NO se requiere un plan médico principal superior
- ▶ La cobertura se ofrece como seguro voluntario.

#### REQUISITOS DE CONTRIBUCIÓN

El empleado paga el 100 % de la cobertura.

#### BENEFICIOS

##### Beneficios hospitalarios de habitación y comida

Beneficio de habitación y comida por día (30 beneficios diarios por año de cobertura)\* \$100

##### Beneficios hospitalarios de unidad de terapia intensiva

Beneficio de unidad de terapia intensiva por día (15 beneficios diarios por año de cobertura) \$200

##### Beneficio de admisión hospitalaria

2 beneficio diario por año de cobertura \$1,000

##### Beneficio de admisión hospitalaria de terapia intensiva

1 beneficio diario por año de cobertura \$2,000

##### Beneficios por atención de bienestar\*\*

1 beneficio diario por año de cobertura \$50

##### Servicios que no constituyen seguro

Asistencia al viajero a través de On Call Incluida

\* Los beneficios diarios no excederán en ningún caso los 365 beneficios diarios por año de cobertura.

\*\* Los beneficios por atención de bienestar son exámenes y procedimientos médicos de carácter preventivo, y no están destinados al tratamiento de una lesión o enfermedad. Hasta un máximo de 6 beneficios por familia.

#### PRIMA QUINCENAL

Cobertura	Prima	High
Empleado	\$	11.44
Empleado y cónyuge	\$	22.67
Empleado e hijos	\$	19.30
Empleado y familia	\$	31.50



www.reliancematrix.com

Estos aspectos destacados del plan no representan una descripción completa de la cobertura del seguro. El seguro es proporcionado conforme al formulario de póliza colectiva LRS-9537 y otros. Este no es un contrato vinculante. Si hubiera alguna diferencia entre estos aspectos destacados del plan y el contrato, regirá el contrato. Tendrá a su disposición el *Certificado de cobertura*, en el que se describen detalladamente los beneficios; sin embargo, no se pagará el beneficio si el evento es causado, directa o indirectamente, por una exclusión indicada en el *Certificado*.

Reliance Standard Life Insurance Company está certificada en todos los estados (excepto en Nueva York), el Distrito de Columbia, Puerto Rico, las Islas Vírgenes de los Estados Unidos y Guam. En Nueva York, los productos y servicios de seguro son brindados a través de First Reliance Standard Life Insurance Company, cuya oficina central está ubicada en la ciudad de Nueva York, NY. Las características y la disponibilidad de los productos pueden variar según el estado.