

Beneficios de un vistazo

Miembros del Equipo por hora a tiempo parcial

Disponible el primer día de empleo

Acceso virtual a la atención médica las 24 horas, los 7 días de la semana – CirrusMD

Los Miembros del Equipo de Michaels a tiempo parcial tienen acceso a una plataforma de atención virtual 100% pagada por la compañía — CirrusMD. Cuando tenga una pregunta médica, puede comunicarse con un proveedor autorizado a través de la aplicación CirrusMD en cualquier momento y desde cualquier lugar, sin citas ni tiempos de espera. Los Miembros del Equipo a tiempo parcial de Michaels y los familiares directos pueden obtener ayuda con enfermedades, lesiones que no sean de emergencia, preguntas sobre salud física y conductual, resurgidos de recetas y más. No hay ningún costo para usted para acceder a la atención a través de CirrusMD. Sus únicos gastos de bolsillo pueden ser los de recetas o servicios adicionales.

Programa de beneficios de tiempo parcial

Michaels ofrece una amplia variedad de planes voluntarios, que incluyen cobertura de atención médica, planes de salud complementarios, seguros de vida, de automóvil y del hogar. La cobertura de atención médica está disponible para el Miembro del Equipo, cónyuge/pareja doméstica e hijos dependientes elegibles. Los planes voluntarios los pagan en su totalidad los Miembros del Equipo, y los Miembros del Equipo realizan pagos directamente a las aseguradoras.

Corporate America Family Credit Union (CAFCU) y Advancial

Depósito directo, préstamos, acceso a cuentas en línea, asesoramiento financiero gratis, cuenta de cheques, uso de cajeros automáticos y más.

Programa de asistencia al empleado (EAP) — Recursos de Aetna para vivir

Sin costo y disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, el EAP incluye acceso a [Supportiv en supportiv.com/michaels](https://supportiv.en.supportiv.com/michaels) y puede ayudar a manejar el estrés, los problemas económicos, las preocupaciones familiares y más.

Michaels PerkSpot

Miles de descuentos en más de 25 categorías diferentes — todo desde comestibles, entradas para el cine y ropa hasta productos electrónicos y más.

Michaels CARES

Una organización benéfica entre pares autofinanciada que sirve a los Miembros del Equipo en sus momentos de mayor necesidad.

Descuentos para el cuidado de niños

Los Miembros del Equipo pueden recibir un descuento del 10% en KinderCare y Champions.

Descuentos en matrícula

Los Miembros del Equipo son elegibles para un descuento de matrícula del 15% en Colorado Technical University y en University of Phoenix, o un descuento del 5% en WGU por hasta cuatro períodos. Los Miembros del Equipo también pueden recibir una tasa de matrícula especial de \$1,000 por hora de crédito (alrededor del 20% de descuento) en The University of Dallas.

Descuento en seguro para mascotas

Los Miembros del Equipo pueden recibir un descuento del 10% en el seguro de mascotas.

Descuento del Miembro del Equipo

Descuento de 30% sobre precio regular y rebajado de mercadería y 65% de descuento en marcos personalizados para Miembros del Equipo y el hogar inmediato.

Descuentos para acondicionamiento físico

Puede recibir descuentos en los clubes locales de Active & Fit, Global Fit y Camp Gladiator al contratar.

Descuentos en Skechers

Los Miembros del Equipo son elegibles para un descuento de 30% en zapatos de trabajo antideslizantes y ropa casual corporativa. Puede usar el descuento en línea o en las tiendas minoristas Skechers.

Descuentos de hotel

Los Miembros del Equipo son elegibles para las tasas negociadas de Michaels en una variedad de hoteles. Más información está disponible en [PerkSpot](#).

Descuentos en transporte

Los Miembros del Equipo son elegibles para las tasas negociadas por Michaels en los alquileres de automóviles de Avis, Budget, Enterprise, Alamo y National, y un descuento de Van Line.

Descuentos en tecnología y teléfonos móviles

Los Miembros del Equipo son elegibles para las tasas negociadas de Michaels en Dell y AT&T.

Disponible después de completar 500 horas de servicio

Plan 401(k)

Los Miembros del Equipo son elegibles para participar si tienen al menos 21 años de edad o más y han completado 500 horas. Michaels contribuye \$1 por cada \$1 que ahorre en el plan (hasta el 3% de su sueldo) y luego \$0.50 por cada \$1 adicional del siguiente 2% de su sueldo. Los Miembros del Equipo individuales pueden contribuir hasta los límites del IRS.

Asistencia de matrícula

Después de 500 horas de servicio continuo, los Miembros del Equipo pueden ser elegibles para recibir \$2,000 por año en asistencia de matrícula.

Asistencia de adopción

Después de 1 año de servicio continuo, los Miembros del Equipo pueden ser elegibles para recibir \$5,000 en asistencia para adopción.

Este documento es solo un resumen. Hacemos todo lo posible para garantizar la precisión, pero The Michaels Companies, Inc. se reserva el derecho de corregir cualquier error. El pago de los beneficios está sujeto a las disposiciones de elegibilidad, a las elecciones de beneficios individuales y a otros términos de los planes, según corresponda. Para responder dudas u obtener información relacionadas con los beneficios, consulte el documento del Plan adecuado. Si surge un conflicto entre este documento y el documento del Plan, el documento del Plan regirá.

¿Tiene preguntas sobre sus beneficios?

Llame a **Servicios para los Miembros del Equipo** al 855-432-MIKE (6453). Para obtener más información sobre sus beneficios, visite [MIKBenefits.com](https://mikbenefits.com).

