

Beneficios de un vistazo

Miembros del Equipo a tiempo completo por hora (EE. UU.)

Disponible el primer día de empleo

Plan 401(k) – Ahorre hasta los límites del IRS y, después de 3 meses de empleo, Michaels contribuye \$1 por cada \$1 que ahorra (hasta el 3% de pago) y luego \$0.50 por cada \$1 del siguiente 2% que ahorra.

Beneficios adicionales, que incluyen:

- * **El Programa de Asistencia al Empleado Resources for Living (Aetna)** – Obtenga ayuda las 24 horas del día, los 7 días de la semana con estrés, problemas económicos, preocupaciones familiares y más, sin costo para usted.
- * **Supportiv** – Chat en línea entre pares que le permite hablar sobre cualquier problema de salud mental, emocional o social en chats de grupos pequeños y anónimos guiados y salvaguardados en tiempo real por facilitadores profesionales. Visite [Supportiv.com/Michaels](https://supportiv.com/Michaels) para empezar.
- * **Tarjeta de descuento para Miembros del Equipo** – Descuento de 30% sobre precio regular y rebajado de mercadería y 65% de descuento en marcos personalizados para Miembros del Equipo y el hogar inmediato.
- * **Descuentos en matrícula** – Disponible en Colorado Technical University, University of Phoenix, WGU, y University of Dallas Satish & Yasmin Gupta College of Business.
- * **Michaels PerkSpot** – Miles de descuentos en más de 25 categorías diferentes — desde comestibles, entradas para el cine y ropa hasta productos electrónicos y más.
- * **Descuentos corporativos** – Ahorre en alquiler de autos, cuidado de niños, computadoras y electrónicos, acondicionamiento físico, hoteles, línea de furgones de mudanzas, teléfono, seguro para mascotas...incluso zapatos. Consulte [MIKBenefits.com](https://mikbenefits.com) para obtener detalles, códigos de descuento, y números de cuentas.
- * **Membresía de la cooperativa de crédito** – Puede unirse a Corporate America Family Credit Union o Advancial Credit Union para obtener depósitos directos, préstamos, acceso en línea, asesoramiento financiero sin costo, cuentas corrientes y uso de cajeros automáticos.

Tiempo libre remunerado

8.1 Política de Vacaciones/Tiempo Personal – EE.UU.
y el Manual de RR. HH. 8.4 Política de licencia por enfermedad en MIKHUB e Intranet para obtener información sobre vacaciones, tiempo personal, licencia por enfermedad y feriados/feriados flotantes.

Disponible después de 30 días y más

- * **Plan Médico** (BCBSTX; Kaiser solo en CA), **Medicamentos** recetados, **Dental** (Cigna), **Visión** (EyeMed) – La cobertura está disponible para Miembros del Equipo, cónyuge/pareja doméstica e hijos dependientes elegibles. Debe inscribirse dentro de los 30 días de la fecha de contratación.
- * **Telemedicina** – Los participantes del plan médico BCBSTX pueden utilizar MDLIVE las 24 horas del día, los 7 días de la semana por un copago bajo por visita. Los participantes del plan Kaiser tienen acceso a servicios de Kaiser Telehealth.
- * **Discapacidad a corto plazo-STD (Reliance Standard)** – Puede comprar cobertura para proporcionar una parte de sus ingresos por hasta 12 semanas si no puede trabajar debido a una enfermedad no relacionada con el trabajo o una lesión accidental. STD es un beneficio pagado por la compañía para los Miembros del Equipo del Centro de soporte y no está disponible en CA, CT, DC, NY, NJ, RI o WA debido a los beneficios estatales.
- * **Discapacidad a largo plazo (Reliance Standard)** – Puede comprar cobertura para proporcionar una parte de sus ingresos si la discapacidad continúa, hasta los 65 años.
- * **Seguro de vida básico y cobertura de Muerte y desmembramiento accidental (AD&D) básica (Reliance Standard)** – Michaels proporciona cobertura sin costo. El Seguro de vida básico para dependientes también se proporciona.
- * **Protección adicional de ingresos (Reliance Standard)** – Puede comprar seguros de Vida opcional, AD&D opcional, Accidente, Enfermedad crítica y de Indemnización hospitalaria para usted y sus dependientes elegibles.
- * **Cuentas de gastos flexibles (HealthEquity)** – Ahorre en impuestos reservando dólares libres de impuestos para pagar gastos elegibles de salud y de guardería de dependientes.
- * **Beneficios para el viajero diario (HealthEquity)** – Pague los pases de estacionamiento y tránsito con dólares libres de impuestos.
- * **Asistencia de matrícula** – Después de 500 horas de servicio continuo, los Miembros del Equipo pueden ser elegibles para recibir \$2,000 por año en asistencia de matrícula.
- * **Asistencia para la Adopción** – Después de 1 año de servicio continuo, los Miembros del Equipo pueden ser elegibles para recibir \$5,000 en asistencia para adopción.
- * **Seguro para mascotas** – Inscribese en un seguro médico para mascotas de Wishbone y reciba un reembolso del 70% por la atención veterinaria de su mascota.
- * **Michaels CARES** – Una organización benéfica entre pares autofinanciada que sirve a los Miembros del Equipo en sus momentos de mayor necesidad.

¿Tiene preguntas sobre sus beneficios?

Llame a **Servicios para los Miembros del Equipo** al 855-432-MIKE (6453). Para obtener más información sobre sus beneficios, visite [MIKBenefits.com](https://mikbenefits.com).



Beneficios de un vistazo

Miembros del Equipo a tiempo completo por hora (EE. UU.)

Cobertura Médica y Medicamentos recetados	ChoiceHSA		Basic PPO		Enhanced PPO		KaiserHRA (solo CA)
	Dentro de red	Fuera de red	Dentro de red	Fuera de red	Dentro de red	Fuera de red	Solo en red
Dinero de Michaels							
Individual	\$500		N/A		N/A		\$425
Familia	\$1,000		N/A		N/A		\$950
Deducible del año del plan							
Individual	\$2,000	\$5,000	\$2,500	\$5,000	\$1,000	\$2,000	\$1,500
Miembro del Equipo + Cónyuge/Hijo	\$4,500	\$10,000	\$5,000	\$12,500	\$2,000	\$4,000	\$3,000
Familia	\$4,500	\$12,500	\$5,000	\$12,500	\$2,500	\$5,000	\$3,000
Desembolso máximo							
Individual	\$6,000	\$10,000	\$4,500	\$10,000	\$4,500	\$9,000	\$3,000
Miembro del Equipo + Cónyuge/Hijo	\$12,000	\$20,000	\$10,600	\$20,000	\$9,000	\$18,000	\$6,000
Familia	\$14,500	\$20,000	\$10,600	\$20,000	\$10,000	\$20,000	\$6,000
Lo que paga después del deducible (Excepto según se indique)							
Visita al consultorio de atención primaria	20%	50%	\$25 copago	50%	\$30 copago	50%	\$20 copago
Visita al consultorio del especialista	20%	50%	\$50 copago	50%	\$50 copago	50%	\$20 copago
Atención hospitalaria	20%	50%	25%	50%	20%	50%	20%
Medicamentos recetados	Minorista	Entrega a domicilio	Minorista	Entrega a domicilio	Minorista	Entrega a domicilio	Minorista
Lo que paga después del deducible (Excepto según se indique)							
Genérico	20%	20%	\$14 copago	\$35 copago	\$10 copago	\$20 copago	\$10 copago
Marca Preferida	20%	20%	25%	\$125 copago	\$35 copago	\$70 copago	\$30 copago
Marca no preferida	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	50% (\$100 min; \$250 max)	\$30 copago
Farmacia especializada (solo en red)							
Genérico	20% (\$200 máximo)		\$14 copago		\$10 copago		\$30 copago por un suministro de 30 días en la mayoría de los casos
Marca Preferida	20% (\$250 máximo)		25% (\$50 mínimo, \$130 máximo)		\$35 copago		
Marca no preferida	50% (\$350 máximo)		50% (\$350 máximo)		50% (\$350 máximo)		
Desembolso máximo para medicamentos recetados							
Individual	Incluido en el desembolso máximo de gastos médicos		\$2,050		Incluido en el desembolso máximo de gastos médicos		Incluido en el desembolso máximo de gastos médicos
Familia			\$4,100				

Primas quincenales de atención médica antes de impuestos	Plan médico Choice HSA	Plan médico Basic PPO	Plan médico Enhanced PPO	Plan médico Kaiser HRA	Plan dental CignaPPO	Plan dental Cigna DHMO	EyeMed Visión
Solo el Miembro del Equipo	\$57.06	\$41.26	\$109.29	\$83.34	\$15.00	\$5.77	\$3.30
Miembro del Equipo + Cónyuge/Pareja doméstica	\$153.10	\$111.29	\$274.74	\$199.26	\$34.27	\$10.54	\$6.24
Miembro del Equipo + Hijos	\$112.74	\$75.03	\$209.47	\$157.56	\$32.13	\$10.80	\$6.60
Miembro del Equipo + Familia	\$189.28	\$130.04	\$333.94	\$234.75	\$54.62	\$16.86	\$8.62

Puede cubrir a su pareja doméstica, pero por ley, el costo de los beneficios para parejas domésticas no se puede pagar antes de impuestos, y el "valor" de las contribuciones de los Miembros del Equipo y de parejas domésticas proporcionadas por el empleador está sujeto a impuestos.

Este documento es solo un resumen. Hacemos todo lo posible para garantizar la precisión, pero The Michaels Companies, Inc. se reserva el derecho de corregir cualquier error. El pago de los beneficios está sujeto a las disposiciones de elegibilidad, a las elecciones de beneficios individuales y a otros términos de los planes, según corresponda. Para responder dudas u obtener información relacionadas con los beneficios, consulte el documento del Plan adecuado. Si surge un conflicto entre este documento y el documento del Plan, el documento del Plan regirá.

¿Necesita ayuda para elegir un plan médico?

Deje que el Selector de planes de salud eValueate en [MIKBenefits.com](https://mikbenefits.com) lo ayude a elegir el plan médico que tenga más sentido para usted y su familia. Solo responda algunas preguntas y eValueate calcula los ahorros de impuestos que puede esperar en las primas y las contribuciones a la FSA de atención médica para cada plan médico.